

2024 年度中共益阳市委党校整体支出 绩效自评报告

单位名称：中共益阳市委党校

2025 年 04 月 17 日

(此页为封面)



2024 年度中共益阳市委党校整体支出 绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

1. 主要职能。中共益阳市委党校是在益阳市委直接领导下培养党员领导干部和理论干部的学校，是市委的重要部门，是培训轮训党员领导干部的主渠道，是党的哲学社会科学研究机构。

2. 机构情况。益阳市委党校是公益一类全额事业单位。分行政科室和教研教辅科室两部分。行政科室有：校办公室、教务科、科研科、学员管理科、培训科、指导与联络科、组织人事科、离退休人员管理科、财务科、行政科、保卫科、机关党委。教研教辅处室有：马克思主义理论教研室、党史党建教研室、统战理论教研室、经济教研室、管理教研室、法律教研室、科技信息中心、图书馆。

3. 人员情况。参照公务员管理 41 人，非参公人员 58，离休 4 人，退休 105 人（全部在养老保险基金专户列支退休费）。在职人员增加 1 人，退休人员增加 2 人（新增退休 3 人，新招聘参公人员 2 人；其他单位调入 1 人；退休人员中去世 1 人）。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

全年基本支出决算金额为 2167.75 万元，其中干部教育 1607.64 万元；引进人才费用 7.8 万元；行政单位离退休支出 67.6 万元；机关事业单位基本养老保险缴费支出 65.45 万元；



死亡抚恤 20.51 万元；行政单位医疗支出 65.84 万元；公务员医疗补助 30.27 万元；其他行政事业单位医疗支出 31.7 万元；住房公积金支出 116.11 万元。

（二）项目支出情况

全年项目支出决算金额为 911.31 万元，非年初预算项目支出 714.1 万元，年初预算项目中，单位资金业务专项 7.13 万元；非税征收成本支出专项 6.2 万元；教师教学科研奖励经费支出 22.5 万元；业务工作开展专项经费支出 81.54 万元；主体班成本经费支出 60 万元；专户经费业务专项支出 19.84 万元。

三、部门整体支出绩效情况

党校作为党员干部教育培训的主阵地、理论武装的重要平台和决策咨询的智力枢纽，不断规范资金管理、强化绩效意识和支出责任。本次绩效评价仔细对照年初绩效目标设定及评价指标体系，全面了解、分析单位资金使用、管理和实施情况，详细情况如下：

（一）运行成本管理效率，精准配置资源。预算编制坚持“统筹兼顾、突出重点”，将资金集中用于干部培训、理论研究、师资建设等核心业务，人员经费、公用经费及项目经费占比科学合理。进一步管控公务接待、公务用车运行维护费等“三公”经费支出。

（二）履职效能，聚焦主责主业。预算资金优先保障干部教育培训，全年举办主体班、专题班等各类班次 51 个班次，培训党员干部 6613 人次。目前我校专兼职教师已开发党的理论教育课程 31 堂、党性教育课程 18 堂、履职能力培训和知识培训课程 28 堂。开发 1 个总的辅导报告和 10 个专题教学



“1+10”的党的二十届三中全会精神教学系列课程。积极融入全省党校系统常态化协作机制，参加全省党校虚拟教研室“云备课”17次。全年完成了3堂“干部网络培训精品课程”视频录制、推荐了2堂“全国干部教育培训好课程”；参加省社会主义学院教学比武取得历史最好成绩，两名教师分别获二等奖和三等奖。

（三）社会效应，发挥政治优势。在公开刊物发表论文29篇，包括AMI核心扩展期刊7篇、AMI入库期刊5篇，有3篇论文在中共金家堤支部成立100周年学术研讨会征文中获评优秀论文；有9人入选学习贯彻党的二十届三中全会精神市委宣讲团。

（四）可持续发展能力，夯实基础保障。预算资金注重长期效益，将部分项目经费用于师资队伍建设，对人才引进的教师发放人才补贴。多渠道对接，多种形式承接中央党校、省委党校教学资源。选派16人参加上级师资培训班、选派8名优秀年轻教师赴北京、哈尔滨等地参加党的二十届三中全会精神专题研修班。积极认证、申报科研课题，取得省级课题立项10项（省社科联专项智库课题1项，省教育科学规划课题1项，民建湖南省委参政议政招标课题1项，省委党校系统招标课题3项，省社会主义学院系统招标课题2项，省社科评审委员会课题2项），市级课题立项23项（市委重点调研课题2项，市重大新型智库课题1项，市社科评审委员会课题17项，民建益阳市委招标课题3项），结项省级课题12项（省委宣传部专项智库课题1项、省社科评审委员会课题5项、省社会主义学院课题2项，省委党校课题4项）。

（五）服务对象满意度，聚焦需求导向。通过定期开展



学员满意度调查，综合满意度较高。学员反馈显示，培训内容针对性、师资水平、教学管理及后勤保障均获高度评价，尤其是案例教学、互动研讨等创新模式广受认可。同时，建立问题快速响应机制，对学员提出的食宿、课程设置等意见及时整改，服务精细化水平持续提高，形成“以学员为中心”的服务品牌。

四、存在的问题及原因分析

年初编制预算安排时，着重考虑资金到位率及资金执行率，项目总量与实际需求之间存在一定差异，与决算数相比，存在不足，年初的预算安排项目基本按计划实现，未在年初预算内的项目根据现实需求及财政现状，于事项发生前，向有关部门提交申请，经审批后设立。另外绩效目标中的满意度指标多以学员满意度、课程合格率等主观评价为考核标准，缺乏对教学质量、科研成果、决策咨询价值等深层次质量的客观考量。

五、下一步改进措施

进一步加强成本控制与效能提升的有机统一，对标“零基”预算的改革要求，一是加强项目储备。在重大政策，年度工作任务上，开展项目库储备。二是合理申报预算。确定项目优先次序，择优筛选项目。严禁超出实际需求申报预算。三是科学安排支出。项目资金不以上年预算安排为基数，以零为基点，按照轻重缓急、实际需求、绩效情况等重新测算安排。四是完善清理机制。及时清理退出政策已到期、目标已完成、绩效评价结果较差或不再具备执行条件的项目，优化整合性质相同、用途相近、管理分散的项目。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况



党校以预算资金管理为纽带，实现了成本控制与效能提升的有机统一，既保障了干部教育培训的“政治属性”，又彰显了服务大局的“社会价值”。未来将进一步优化资金配置，强化绩效导向，为培养忠诚干净担当的高素质干部队伍提供更坚实的保障。

本次部门整体绩效自评结果为优秀，后续将按规定在时间范围内公开。

附件：

- 1、部门整体支出绩效自评表
- 2、项目支出绩效自评表（每个一级项目支出一张表）

